

Hjem > Promilleafgiftsfonden > 2011 > Nul arbejdsulykker > **Skal I have valgt arbejdsmiljørepræsentant på jeres bedrift?**

Skal I have valgt arbejdsmiljørepræsentant på jeres bedrift?

Arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsmiljøorganisation er aktuelt for dig som har mere end 9 ansatte. Dertil er der krav om en årlig drøftelse af arbejdsmiljøet i alle virksomheder - også dem under 9 ansatte.

Promilleafgiftsfonden for landbrug



Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Lændistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

Har du over 9 medarbejdere ansat, så skal du have valgt en arbejdsmiljørepræsentant også kendt tidligere som sikkerhedsrepræsentant. Arbejdsmiljørepræsentanten skal have gennemgået den lovpålagte grunduddannelse og ligeledes tilbydes supplerende efteruddannelse.

Ændret lovgivning

Pr. 1. oktober 2010 trådte ændringer i arbejdsmiljøloven i kraft.

Herved blev bl.a. betegnelsen sikkerhedsrepræsentant udskiftet med arbejdsmiljørepræsentant. Hermed signaleres, at arbejdsmiljø ikke kun handler om sikkerhed og ulykker, men at andre begreber som ergonomi og psykisk arbejdsmiljø er ligeså højt prioriteret.



Arbejdsmiljøorganisation

Har du 10-34 medarbejdere ansat, skal der nedsættes en arbejdsmiljøorganisation bestående af

- En eller flere arbejdsledere (typisk driftsledere)
- En eller flere arbejdsmiljørepræsentanter (valgt af de ansatte)
- Arbejdsgiver eller dennes repræsentant

Der skal være mindst det samme antal arbejdsmiljørepræsentanter som arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen.

Vælger en arbejdsgiver at stille med en repræsentant, så skal repræsentanten i arbejdsmiljøspørgsmål kunne handle på arbejdsgivers vegne.

Har et landbrug flere forskellige p-numre som medarbejderne er beskæftigede på, så er det tilstrækkeligt med én arbejdsmiljørepræsentant og én arbejdsleder – antallet skal fastsættes ud fra et nærhedsprincip således, at arbejdsmiljøorganisationen til enhver tid kan løse sine opgaver på tilfredsstillende måde ud fra virksomhedens størrelse, ledelsesstruktur, geografiske opdeling, arbejdets art og organisering.

Der stilles således krav om, at ansatte skal kunne komme i kontakt med arbejdsmiljøorganisationen, og om at arbejdsmiljøorganisationen har tilfredsstillende kompetencer til at kunne "gæbe" over alle arbejdsmiljøproblematikker på bedriften.

Stramninger i arbejdsmiljøloven og krav om dokumentation

1) Samtlige virksomheder, også dem med under ti ansatte, skal en gang årligt drøfte arbejdsmiljøet og derudfra fastsætte en plan for det kommende års indsats.

Den årlige drøftelse skal indeholde tilrettelæggelse af arbejdsmiljø Samarbejdet i det kommende år. En drøftelse af hvilke problematikker der er i virksomheden, og hvordan man i det kommende år vil håndtere disse.

Arbejdstilsynet har udarbejdet en guide til den årlige arbejdsmiljødrøftelse, hvori der er listet de punkter som man skal igennem på den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Denne finder du [her](#).

Alle arbejdsmiljøkonsulenter tilbyder også gerne at deltage i dette årlige møde og give input til forbedring af arbejdsmiljøet.

I [håndbog for arbejdsmiljøledelse i landbruget](#) kan du hente inspiration til samtaleemner ved årets drøftelse.



Den årlige drøftelse skal kunne dokumenteres under besøg af Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet har udarbejdet et [skema](#), som kan benyttes til dokumentation for afholdelse af den årlige drøftelse.

Den første arbejdsmiljødrøftelse skal være holdt inden d. 1. oktober 2011. Når Arbejdstilsynet kommer på besøg efter denne dato, vil I blive spurgt, om den er blevet afholdt.

Hvis det ikke er tilfældet, har I tre måneder til at gøre det. Hvis I stadig ikke har holdt drøftelsen inden for de tre måneder, risikeres et påbud.

2) Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse blev ændret således, at nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter skal have gennemgået en tre dages grunduddannelse inden tre måneder efter valg.

Udbydere af disse kurser finder du [her](#)

Den nyvalgte skal desuden inden et år efter valget have tilbud om en **supplerende** to dages arbejdsmiljøuddannelse. Dertil kommer, at man for hvert år som arbejdsmiljørepræsentant har ret til 1 ½ dages supplerende uddannelse. Arbejdsgiver skal sørge for, at der udarbejdes en kompetenceudviklingsplan for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen med målet at have de nødvendige kompetencer i virksomheden

Dansk Landbrugsrådgivning kan stå for denne efteruddannelse og har mulighed for at tilrettelægge så det passer til netop din bedrift og netop til arbejdsmiljørepræsentanter indenfor landbruget.

For flere oplysninger kontakt



Helle Birk Domino
Arbejdsmiljøchef

Plan & Miljø
T +45 8740 5555 (direkte) | M +45 21717769 | E hbd@vfl.dk
VIDENCENTRET FOR LANDBRUG
www.vfl.dk